



CRITERIOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO DEL APARTADO 7.f. DEL “ACUERDO PARA LA CONSTITUCIÓN DE LA CORPORACIÓN RTVE”

Conforme a lo dispuesto en el apartado arriba citado, se propone a la Comisión de Seguimiento, contemplada en el apartado 13 del mismo acuerdo, “adopte la decisión oportuna”, respecto a lo expuesto en este documento.

La relación de personas que sean susceptibles de su integración en la Corporación, a través del procedimiento contemplado en el apartado 3.B. del presente acuerdo, deberán cumplir los requisitos indicados.

1.- Criterios de Situación:

A.

- a) Contratos laborales temporales vigentes entre el 1 de mayo y 28 de julio de 2006.
- b) Contratos que contemplan el desarrollo de funciones equiparables a categoría de convenio.
- c) Contratos cuya prestación de servicios comprometida se extienda a una jornada anual equivalente al resultado de elevar a dicho cómputo el módulo semanal de 35 horas de trabajo efectivo.

B.

Contratos de carácter indefinido con resolución judicial favorable a la fecha de la firma de este documento, así como aquellos procedimientos judiciales pendientes, que iniciados con fecha anterior al presente acuerdo, obtengan resolución judicial declarativa de derechos favorable.

**2.-Criterios de Tiempos de contratación:**

- a) Personas con Contrato por obra o servicio, interinidad o de carácter artístico: deberá acreditarse prestación de servicio superior a 30 meses ininterrumpidos. Se entenderá que no existe interrupción cuando el tiempo transcurrido entre contrato y contrato sea inferior a 91 días.
- b) Personas con cualquier tipo de modalidad de contrato laboral temporal que supere 42 meses de prestación de servicios en los últimos 6 años, a contar desde la fecha de la firma del Acuerdo.
- c) Personas con cualquier tipo de modalidad de contrato laboral temporal que superen 900 días de cotización en los últimos 3 años a contar desde la fecha de la firma del Acuerdo.
- d) Los criterios de situación descritos en los apartados 1.a, 1.b y 1.c deberán cumplirse de forma acumulada como requisito imprescindible para que pueda ser de aplicación cualquiera de los requisitos de tiempo mínimo expuestos en este apartado 2.
- e) A efectos de cómputo del tiempo de prestación de los contratos vigentes al día de la fecha, se considerará el transcurrido hasta su finalización y, en todo caso, con fecha límite de 31 de diciembre de 2006.

3.-Criterios para la conversión:

- A) Para la conversión a personal fijo, el personal contratado afectado deberá ostentar la titulación requerida para la categoría a asignar, o las exigencias alternativas previstas en el Convenio Colectivo.
- B) El procedimiento concreto que ha de aplicarse para proceder a la conversión de este colectivo a personal fijo se determinará dentro de la negociación del ERE. Se considerará el derecho preferente del personal fijo que haya solicitado traslado.



En las convocatorias públicas que RTVE realice para la cobertura de las vacantes que se generen en el desarrollo del Expediente de Regulación de Empleo a aplicar, la Dirección y la Representación de los trabajadores acordarán un sistema de primas especiales para el colectivo de contratados. Estas primas deberán responder a criterios objetivos que permitan diferenciar las diferentes situaciones y méritos que se observen en este colectivo, ajustándose, en todo caso, a las indicaciones y recomendaciones realizadas en las Ofertas de Empleo Público.

Para resolver las cuestiones que se pudieran suscitar por la aplicación de este acuerdo y así mismo analizar de forma particularizada aquellas prestaciones de servicio vinculadas a los programas o informativos, que por sus peculiares características en funciones y dedicación pudieran contemplarse dentro del presente Acuerdo, se constituirá una Comisión Mixta y paritaria compuesta por 8 personas (4 por parte de la Dirección y 4 por parte de la Representación de los Trabajadores) que tendrá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2006.

Madrid, 27 de julio de 2006