

PROTOCOLO DE NEGOCIACIÓN ENTRE SEPI, LA DIRECCIÓN DE RTVE Y LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES DEL GRUPO DE RTVE

Este Protocolo, cuyo plazo de vigencia coincide con el de ejecución del plan Marco, pretende unir los compromisos de la SEPI, de la Dirección de RTVE y de la representación de los trabajadores en el mantenimiento de la capacidad de prestación del servicio público de RTVE, eliminando su déficit crónico.

Sobre las bases definidas en el artículo 5 de la Ley 4/1980, conforme a la nueva redacción dada al apartado 1 del mismo en la Disposición adicional decimosexta de la Ley 24/2001 de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social:

"La gestión directa de los servicios públicos de radiodifusión sonora y televisión se ejercerá a través del Ente Público RTVE..."

Ello determina la no cuestionada titularidad pública de RTVE.

Asimismo, conforme a dicho precepto legal, la función de servicio público encomendada a RTVE queda definida como:

"La producción y emisión de un conjunto equilibrado de programaciones y canales, generalistas y temáticos, de radio y televisión, que integren programas diversificados, de todo tipo de géneros, con el fin de atender las necesidades democráticas, sociales y culturales del conjunto de los ciudadanos, garantizando el acceso de la ciudadanía a información, cultura, educación y entretenimiento de calidad..."

Esta función, así definida, enmarca la necesidad de seguir contando con una RTVE institucionalmente fuerte, líder en audiencia, calidad y producción, y referente en el sector, que promoverá activamente el desarrollo de la Sociedad de la comunicación, participando en el progreso tecnológico, utilizando todas las vías y medios de distribución y difusión, así como las nuevas técnicas de producción y de difusión de programas y servicios de comunicación audiovisual, y desarrollando nuevos servicios, incluidos los digitales y en línea, susceptibles de enriquecer o completar su oferta de programación.

Para la consecución de estas líneas programáticas y para hacer compatible el objetivo de rentabilidad social, legalmente señalado, con el principio de eficiencia económica, que igualmente predica el citado art. 5.1 de la Ley 4/1980, resulta necesario, entre otras actuaciones dibujar un nuevo marco de relaciones laborales que, en términos globales, dote de un mayor contenido a los puestos y empleos y permita aumentar la

productividad. El nuevo marco deberá conformarse a través de la introducción de modificaciones encaminadas, principalmente, a racionalizar la organización, optimizar la gestión y al aprovechamiento de los recursos, así como a mejorar el control y adecuar los costes a ratios de eficiencia y productividad más razonables y sostenibles. Para ello, resulta necesario acometer de forma clara y con un calendario conocido la solución a la deuda histórica y acumulada de RTVE y, sobre todo, del establecimiento de un marco de financiación estable, suficiente y adecuada, que permita el equilibrio financiero de RTVE en aras de la más correcta prestación de la función global de servicio público que la ley le encomienda.

Con las anteriores premisas, la necesaria negociación con los agentes sociales se enmarcará en las siguientes bases y con los contenidos que se detallan:

BASES DE PARTIDA PARA LA NEGOCIACION

1º- DEUDA Y DÉFICIT DE RTVE

En el plazo de vigencia (2002-2004) del Plan Marco se concretará la solución a la deuda de RTVE y se establecerá un marco de financiación adecuado, suficiente y estable que coadyuve al equilibrio financiero del Grupo RTVE.

A estos efectos, los presupuestos para 2003 pondrán de manifiesto un primer incremento de la aportación pública al Grupo RTVE.

2º- MODELO ORGANIZATIVO

De acuerdo con lo expresado por el Plan Marco se acometerán reformas que permitan adecuar el modelo organizativo y organigrama con objeto de implementar una política de recursos humanos incentivadora y adaptable a las condiciones tecnológicas y del mercado.

3º- OFERTA AUDIOVISUAL DEL GRUPO RTVE

se desarrollará en una oferta audiovisual basada en el mantenimiento de:

- Los canales generalistas, temáticos e internacionales de Radio y de TVE, tanto en sus programaciones de ámbito nacional como en aquellas otras que se dirigen a ámbitos territoriales, que actualmente son en TVE: La Primera, La 2, Canal 24 h., Canales internacionales, Canales temáticos; y en RNE: Radio 1, Radio

Clásica, Radio 3, Radio 4, Radio 5 Todo Noticias, Radio Exterior de España.

- Las actuaciones y actividades de la Orquesta Sinfónica y Coro de RTVE.
- La formación audiovisual a través del Instituto Oficial de Radio y Televisión.
- El mantenimiento y conservación de los fondos documentales audiovisuales de carácter histórico-patrimonial del Grupo.

4º- ESTRUCTURA TERRITORIAL

El Grupo RTVE, a través de sus sociedades, se seguirá estructurando territorialmente sobre la base de los actuales centros territoriales, de producción y de producción de programas existentes en TVE y sobre la actual Red de Emisoras de RNE.

5º MESA DE SEGUIMIENTO

El Plan Marco implica una actuación participativa que pretende ejecutarse en un espíritu de diálogo para lo cual se constituirá entre SEPI, RTVE y los Sindicatos que han negociado y firman el presente Acuerdo, una Mesa de Seguimiento del Plan Marco para la Viabilidad de RTVE.

CONTENIDO DE LA NEGOCIACION

1º NUEVO MARCO LABORAL

En el ámbito de la negociación, será objetivo prioritario alcanzar un nuevo marco de relaciones laborales, que, con sujeción a las normas legales vigentes en cada momento, se base en el respeto a la autonomía de las partes para alcanzar acuerdos que regulen sus relaciones contractuales y que se adecúe a las necesidades actuales del Grupo RTVE en relación con los cometidos que debe cumplir en el desarrollo de la función de servicio público que la ley le encomienda.

En este sentido, se abordarán los siguientes aspectos:

- a) Adaptación del número de categorías laborales que permita un nuevo sistema de clasificación profesional y de desarrollo de funciones.
- b) Nueva política retributiva, que adapte las retribuciones al nuevo sistema de clasificación profesional, promoviendo la equidad retributiva y el incentivo profesional.

- c) Desarrollo de Planes de Formación vinculados a las nuevas necesidades organizativas, conforme a lo que determine el nuevo sistema de clasificación, y a proporcionar a los trabajadores de RTVE un recorrido profesional más amplio, garantizando la igualdad de oportunidades para todos los trabajadores.
- d) Sistema de promoción, tanto dentro de la categoría laboral como de acceso a niveles y/o grupos superiores dentro de la organización.
- e) Nuevos sistemas de organización del trabajo conducentes a optimizar los recursos y dar soluciones más eficientes a las variaciones de cargas de trabajo, incentivando la participación de los trabajadores para aprovechar todo su potencial de creatividad, aumentar su grado de compromiso con las medidas de optimización organizativa y sus esfuerzos en el relanzamiento de la actividad.

2º - PLANTILLAS Y PRODUCCIÓN PROPIA

Interrelacionado con los puntos anteriores, es decir, la Oferta Audiovisual y la Estructura Territorial y paralelamente a la negociación del Nuevo Marco Laboral, se procederá también a la negociación de niveles de producción propia interna y, en su caso, a la correspondiente adecuación de las plantillas.

Madrid, 29 de mayo de 2002